



# Optimierte Personalarbeit mit der Sage HR Suite

---

## PRODUKT

Sage HR Suite

---

## KUNDE

RAUCH Landmaschinenfabrik GmbH

---

## STANDORT

Sinzheim bei Baden Baden

---

## BRANCHE

Landmaschinen

---

RAUCH Landmaschinen entschied sich mit dem Wechsel von einer reinen Abrechnungssoftware auf die Sage HR Suite für eine umfassende Personalsoftware. Sie wird kontinuierlich in Zusammenarbeit mit HRWare weiter ausgerollt und soll nach und nach sämtliche HR-Prozesse abdecken.

Moderne Landwirtschaft muss nicht nur hocheffizient sein, sondern auch nachhaltig. Dabei hilft die innovative und mehrfach ausgezeichnete Technologie der RAUCH Landmaschinenfabrik GmbH, die in diesem Jahr 100-jähriges Jubiläum hat und schon in 5. Generation als Familienunternehmen geführt wird. Neben der innovativen Technologie ist auch ein freundliches Betriebsklima charakteristisch für das mittelständische Unternehmen mit 400 Mitarbeitern. Zur Abwicklung der Prozesse im Personalbereich setzt das Unternehmen auf die Sage HR Suite.

Vor allem das Dosieren und Verteilen von Granulaten sind Kernkompetenzen von RAUCH. Die Technik kommt hauptsächlich in der Landwirtschaft zum Einsatz, aber auch im Winterdienst von Kommunen. „Die Technik, die in so einem Streufahrzeug steckt, ist sehr komplex. Nur so kann Düngemittel sparsam und umweltschonend eingesetzt werden“, so Kirsten Michael Ihle, Personalleiter bei RAUCH. Er ist schon seit vielen Jahren im Unternehmen und schätzt das freundliche Betriebsklima und herausragende Benefits wie Sonderzahlungen oder Angebote wie dem Leasing eines E-Bikes – alles Gründe für die geringe Mitarbeiter-Fluktuation.

Aber auch eine gut aufgestellte Personalabteilung ist nach Ansicht von Herrn Ihle entscheidend: „Für mich als Personalleiter ist es wichtig, dass wir immer persönlich für die Mitarbeiter da sein können und sie gerne zu uns kommen – wir verstehen uns

als Dienstleister. In unserem geplanten neuen Verwaltungsgebäude im Baden-Airpark wird die Personalabteilung deswegen auch ganz prominent und barrierefrei im Erdgeschoss sein.“

Ins neue Gebäude möchte die Personalabteilung dann auch mit möglichst wenig Kartons umziehen. Große Regale mit Personalakten sollen der Vergangenheit angehören. Um dieses Ziel zu erreichen, werden bereits jetzt Personalakten sukzessive digitalisiert und mithilfe der Sage HR Suite einsatzfähig gemacht. „Wir wollen die Akten selber digitalisieren und das keinem externen Dienstleister überlassen. Neben unserem Tagesgeschäft haben wir bislang ein Viertel geschafft, werden bald aber eine Mitarbeiterin halbtags für die Digitalisierung abstellen.“ Möglich wird die digitale Personalakte durch den Einsatz der Sage HR Suite, die Anfang 2019 eingeführt wurde. Die Software wird kontinuierlich in Zusammenarbeit mit dem Sage Business Partner HRWare weiter ausgerollt und soll nach und nach sämtliche HR-Prozesse abdecken. Herr Ihle:

„Früher hatten wir eine reine Abrechnungsoftware, aber wir wollten eine umfassende Personalsoftware – und zwar alles aus einer Hand. Als erstes wurde dann natürlich der Bereich Abrechnung umgestellt, was reibungslos verlief.“

Als nächstes wurde das Bewerbermanagement bei RAUCH eingeführt, um hier vor allem die aufwendigen Prozesse zu automatisieren und

auch zu zentralisieren. Herr Ihle beschreibt den optimierten Personalprozess von der Bewerbung bis zum Lohnschein:

„Die Bewerbungen laufen nun über unsere Homepage, Absagen oder Weiterleitungen lassen sich leicht anstoßen, verlaufen automatisch und immer termingerecht. Bei Einstellung des neuen Mitarbeiters werden die Daten aus der Bewerbung auf Knopfdruck im Lohn angelegt.“

Herr Ihle sieht eine große Entlastung des Personalbüros durch die zentrale Datenhaltung. Durch verschiedene Zugangsberechtigungen können unterschiedlichen Nutzern für sie ausgewählte Informationen zur Verfügung gestellt werden. „Das können einerseits die Mitarbeiter sein, die Lohnscheine bequem und eigenverantwortlich über das Mitarbeiterportal abrufen oder aber Führungskräfte, die sich aktiv am Bewerber-Management beteiligen. Das sind einige Stunden Arbeitersparnis, die wir für wertvolle Aufgaben gewinnen.“

Im letzten Schritt soll das Personalmanagement über Sage abgebildet werden, indem die gesamte Mitarbeiter-Historie inklusive Entwicklung dargestellt wird. „Die Prozesse können wir selbst definieren, weil wir uns bei der Optimierung des Bewerbermanagements sehr gut in den Prozessmanager eingearbeitet haben. Unsere Prozesse sind wirklich schön geworden und passen jetzt genau zu RAUCH.“

## Ihr Sage-Partner

### ÜBER HRWARE

Die HRWare Consulting ist einer der wichtigsten, nur auf das Thema Personalwirtschaft spezialisierten Partner der Sage GmbH. Mehrfach ausgezeichnet mit dem Sage Winners Circle für hervorragende Leistungen und als Platin Kompetenzpartner, der höchsten Partnereinstufung der Sage GmbH, haben wir schon hunderte von Personalwirtschaftsprojekten erfolgreich umgesetzt. Ein starkes Team aus erfahrenen Consultants und langjährigen Supportmitarbeitern begleitet unsere Kunden von der Projektanalyse über die Implementierung bis zur kontinuierlichen Unterstützung im Support, auch nach der Einführung. Unser Anspruch ist es, mit jedem unserer Kunden eine langjährige und erfolgreiche Zusammenarbeit zu leben.

### HRWARE CONSULTING GMBH & CO. KG

Feldstraße 2  
72488 Sigmaringen  
www.hrware.de  
+49 7571 757 240



„Bei einer so umfassenden Softwarelösung wie der Sage HR Suite ist es wichtig, dass zeitlich und thematisch überschaubare Teilprojekte gebildet werden. Nur so können Kapazitäten und Aufgaben effektiv geplant werden. Beim Unternehmen RAUCH haben wir uns als erstes auf die Migration der Personalabrechnung konzentriert. Nach dem erfolgreichen Abschluss dieses Teilprojektes wurde das Thema Bewerbermanagement gestartet und eingeführt. Gemeinsam mit der HR-Abteilung des Kunden sind wir so alle weiteren Anforderungen angegangen und haben sie erfolgreich umgesetzt.“

PETER HUSMANN

Leiter Consulting, HRWare

